

Jei ką nors pastebite, praneškite

Jei esate susirūpinę dėl vaiko seksualinio išnaudojimo, galite abejoti, ar derėtų jaudintis, bet svarbu, kad nepasiliktumėte savo susirūpinimo sau.

Ką daryti, jei esate susirūpinę

Policija

Skambinkite telefono numeriu 101, jei nėra skubu, arba telefono numeriu 999, jei manote, kad vaikui gresia pavojus.

„Crimestoppers“

Jei norite išlikti anonimiški, kreipkitės į „Crimestoppers“ telefono numeriu 0800 555 111 arba praneškite apsilankę toliau nurodytoje interneto svetainėje.

www.crimestoppers-uk.org/give-information/give-information-online/

Vaikų apsaugos tarnybos (Safeguarding Children Boards)

Daugiau informacijos apie vaiko seksualinį išnaudojimą gausite paskambinę telefono numeriu 01733 963744 arba apsilankę toliau nurodytoje Peterborough vaikų apsaugos tarnybos svetainėje (Peterborough Safeguarding Children Board).

www.peterboroughlscb.org.uk/home/professionals/child-sexual-exploitation/

Taip pat galite paskambinti Cambridgeshire vietinei vaikų apsaugos tarnybai (Cambridgeshire Safeguarding Children Board) telefono numeriu 01480 373522 arba apsilankę nurodytoje interneto svetainėje. www.cambridgeshire.gov.uk/lscb/

Licencijavimo institucijos

Norėdami gauti daugiau informacijos apie savo pareigas ar paramą, kreipkitės į savo licencijavimo instituciją

telefono numeriu 01733 747474, jei esate iš Peterborough, arba į Cambridgeshire rajono tarybą.



APSAUGOKIME VAIKUS KARTU

Praneškite, jei ką nors pastebite

Informacija
įmonėms

Ar
suprastumėte,
kad vaikas
ar jaunas
žmogus
buvo
seksualiai
išnaudojamas?

VAIKŲ SEKSUALINIS IŠNAUDOJIMAS

Ar pastebite ženklus?

Vaikų seksualinis išnaudojimas yra seksualinės prievartos forma. Aukos, jaunesnės nei 18 metų, manipuliuojant ar jėga verčiamos dalyvauti lytiniame akte tariamu bendru sutarimu arba atsilyginant už dėmesį, dovanas, pinigus, alkoholį, narkotikus arba gyvenamąją vietą.

Kaip su tuo susijusios licencijuotos įmonės?

Įmonės darbuotojai gali pastebėti neįprastą vaikų elgesį. Deja, patalpomis gali netinkamai naudotis prašalaičiai ar galbūt darbuotojai, siekdami

išnaudoti jaunuolius. Taksi automobiliais jaunuoliai gali būti vežami į vietas, kur jie seksualiai išnaudojami, arba parvežami iš ten.

Tikimasi, kad turite sistemų ir esate numatę mokymus, kad apsaugotumėte vaikus ir jaunuolius.

Kodėl tai svarbu?

Pagal 2003 m. Licencijavimo aktą (*Licensing Act*) vienas iš licencijavimo tikslų yra apsaugoti vaikus nuo žalos. Tai svarbiausias principas, tad reikia imtis veiksmų, kad būtų išlaikytas šis tikslas ir jo būtų aktyviai siekiama.

Svarbu nepamiršti, kad taksi automobilių vairuotojai gali būti baudžiami už prekybą žmonėmis, jei tyčia veža žmogų seksualinio išnaudojimo tikslais.

Ką jūs ir jūsų darbuotojai turi žinoti

Šiame lankstinuke aprašomi šeši punktai, kurie padės apsaugoti jaunuolius, jūsų darbuotojus ir jūsų įmonę. Juose apibūdinamos jūsų pareigos.

Kiekvienas punktas taip pat yra darbuotojų mokymų tema. Aptarkite su savo darbuotojais vaikų seksualinio išnaudojimo požymius, įrašų registravimo procedūras ir tai, kaip pateikti tokią informaciją.

APSAUGOS VEIKSMAI

1. **Pastebėkite ženklus**

Vaikų seksualinio išnaudojimo jūsų patalpose ar transporto priemonėse požymiai gali būti tokie: jaunos merginos turi vyresnius „vaikinus“, rengiasi ar elgiasi ne pagal savo amžių, jaunuoliams duodama alkoholio, narkotikų, papuošalų, pinigų ir prietaisų, jie naudojasi taksi.

2. **Amžiaus patikrinimas**

Įsitikinkite, kad jūs ir jūsų darbuotojai žino priimtinius amžiaus identifikavimo dokumentų (ID) tipus, atpažįsta ženklus, kad jaunuoliui kažkas pirkto alkoholio ar cigarečių, žino, į ką kreiptis, jei reikia patarimo ar norima pranešti apie susirūpinimą keliantį atvejį.

3. **Patrulių įrašai**

Įsitikinkite, kad turite vaizdo stebėjimo (CCTV) kamerų ir patrulių įrašus, kad jie reguliariai tikrinami.

4. **Įvykių žurnalai**

Įsitikinkite, kad pildomi įvykių žurnalai ir juose yra vietos įrašyti vardus, pavardes, aprašus, transporto priemonių registracijos numerius ir kontaktinius asmenis, į kuriuos reikia kreiptis, jei reikia patarimo ir pagalbos.

5. **Pažeidžiamo asmens priežiūra**

Įsitikinkite, kad žinote, su kuo pasitarti ir į ką kreiptis, jei reikia padėti pažeidžiamam asmeniui, arba kam pranešti apie susirūpinimą keliantį atvejį.

6. **Darbuotojų mokymo įrašai**

Registruokite darbuotojų mokymus, vykstančius jūsų patalpose, ir informuokite apie šiuos apsaugos veiksmus.